

Les infos

Vendredi 13 septembre 2013



BDDF EN 2035

L'instance de concertation mise en place par l'accord de février 2013 va se réunir le 19 septembre prochain en présence de Jean François Sammarcelli. Il devra y présenter les axes stratégiques de la Direction Générale pour le réseau d'agences dans les prochaines années. La question est d'importance, car les comportements clientèle changent et la concurrence des banques en ligne se fait plus forte. La Direction a réaffirmé sa confiance dans la banque de réseau, et présenté déjà quelques réflexions à l'assemblée des actionnaires, dont certaines sont inquiétantes. En effet, si l'évolution est inéluctable, c'est ce qui a conduit la CGT à élaborer une série de propositions, tout dépendra principalement où la Direction placera le curseur entre l'investissement qui sera consacré à ces évolutions, et sa volonté de maintenir le réseau comme un moteur de rentabilité du capital du groupe. Alors que le devenir des agences repose essentiellement sur leur capacité à être des « centres d'expertise » pour motiver la venue des clients, la logique qui consisterait à réduire sans cesse la présence sur le territoire, à segmenter encore plus les services selon le niveau de revenus, à développer le recours aux automates dans les agences n'est qu'une logique de régression limitée à la réduction des coûts. Frédéric Oudéa avait pris l'engagement d'entendre les critiques et propositions syndicales en créant cette instance, souhaitons que le patron de BDDF ne l'oublie pas.

VACANCES AU MAROC

Instruit probablement par les affres de Mikado, MARK a préféré la jouer discret, en projetant de délocaliser au Maroc la partie « IT » de la recherche trading chez MARK/TRD/ARD... C'est ainsi que certains salariés se voient offrir des vacances définitives au Maroc pour y suivre leur travail, en contrat et aux conditions locales of course ! Malheureusement pour les petits malins, la pilule était trop grosse pour qu'elle passe... il va donc falloir s'expliquer devant les instances du personnel, et ça ne sera pas la même histoire.

ET LES SHADOCKS POMPEMENT

Après les rodomontades de la Direction de GBS, la commission de suivi a pris connaissance des résultats de l'offre de transfert faite aux salariés, offre close en ce début septembre. 122 volontaires se sont portés candidats, à supposer qu'ils soient toujours 122 à signer le 14 octobre, date espérée du démarrage de APTP. Mais sur 364 déclarés « éligibles » (ceux dont plus de 50% de l'activité porte sur les titres) 223 ont refusé et exigé de rester à la Société Générale, auxquels s'ajoutent 16 mobilités opportunément réalisées depuis le lancement de l'offre, 2 démissions et un départ en retraite. Ce n'est pas ce qu'on appelle un franc succès, à peine un tiers des « éligibles », loin de la majorité revendiquée dans le communiqué triomphal de juillet. Il s'en est fallu de peu que le seuil rendant le projet impossible à poursuivre ne soit atteint. **Pour la CGT, qui a porté le refus de cette externalisation – délocalisation qui ne voulait pas dire son nom, c'est un grand succès qui servira de leçon pour les tentations de renouveler l'expérience.** 57 salariés parmi ceux qui ont dit non seront envoyés en mission pour apprendre le métier...l'opération de pompage va pouvoir commencer, comme le dit Accenture : nous allons transformer un centre de coûts en centre de profit...



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT