

Les infos

Vendredi 14 juin 2013



DU SENS AU NON-SENS

Décidément, la « transformation » prend de plus en plus l'allure d'un plan de réduction des coûts bricolé pour satisfaire au conseil d'administration et à la direction générale. Les discussions avec les personnels touchés sont en cours et confirment notre analyse des projets présentés. La dernière rencontre avec le personnel de la filière RH dont les postes sont promis à une délocalisation vers Bucarest fait ressortir la mise en œuvre d'une décision prise en haut. Personne ne sait encore exactement dire quels postes seraient transférés, le projet est encore en phase d'analyse, seul le nombre de postes est connu ! De nombreux managers s'inquiètent de ce « bricolage » sauf naturellement quelques-uns, qui n'ont que 2 arguments à présenter : ça fait du sens, et : si on le fait pas, la Société Générale n'existe plus dans 5 ans ! A quel niveau de management devient-on adhérent à la stratégie de la direction générale au point de perdre tout sens critique ?

GRAND ÉCART

Il aura fallu pas moins de 4 réunions pour parvenir à un projet d'accord définitif sur la résorption des écarts salariaux entre les hommes et les femmes. Enfin, accord « définitif » ... pas encore, car notre demande d'inscrire clairement dans le texte la possibilité pour une salariée d'accéder aux critères objectifs qui auront servi à l'analyse de sa situation, n'est toujours pas dans le document dit définitif. Pourtant, c'est une question

de fond, car comme le disait Jean François CLIMENT, des « écarts de salaires qui ne seraient pas explicables par des critères objectifs seraient assimilables à une discrimination ».

TEAM SPIRITU

La grève à la Société Générale n'a pas fait les gros titres, allez savoir pourquoi ? Localisée dans la DEC de Bastia, il faut dire que sa motivation, portée par un syndicat du cru, n'est guère dans l'air des temps agités que traverse la maison et qui exige une solidarité pour l'emploi dans le groupe sans faille, base précisément de l'accord que nous venons de signer. Revendiquée donc, la « priorité d'embauche régionale » est le motif d'une grève visant à empêcher des mutations en provenance du « continent », de personnes qui pourraient de surcroît n'être pas du droit du sang... Et pour faire bonne mesure, un comité d'accueil a été promis aux ex-mutés qui ont préféré renoncer. Tout ceci fleure un certain parfum qui n'a rien à voir avec celui du maquis.

SVP, CLIQUEZ SUR LE BOUTON !

La précipitation était de mise ces derniers jours pour encourager le « volontariat », au point que 800 destinataires ont reçu un mail leur demandant de cliquer sur le bouton oui, ou le bouton non, pour faire part de leur éventuel intérêt pour la construction du 1^{er} acteur européen de post-trading... c'est-à-dire partir chez Accenture dans le cadre de l'opération Mikado. La chose est une violation totale du fameux accord censé garantir une démarche volontaire, ce qui n'a guère ému les vigilants signataires de l'accord. En effet, seuls les salariés intéressés doivent se manifester, il n'est donc nul besoin de cliquer sur non ! On soulignera cruellement pour les thuriféraires de Mikado que cet envoi n'est pas signe d'un grand engouement. Cette précipitation aurait-elle à voir avec la décision du juge, prévue pour le 21 juin ?



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT