

Les infos

Vendredi 17 mai 2013



VERY BAD TRIP

Mauvaise semaine pour Frédéric... l'annonce de la hausse de 75% de sa rémunération variable en 2012 a fait le buzz dans la presse. Il faut dire que ce n'est pas très crédible de préconiser la réduction des coûts, présenter un projet de suppression de centaines d'emplois, pratiquer le blocage des salaires : 0% en 2012 et 2013, baisse du variable de 6% en moyenne et de l'intéressement de 20%... Pire encore, que certains salariés de niveau F ou G soient jugés onéreux au point que leur emploi va être délocalisé à Bucarest et, en même temps, se faire octroyer de telles prébendes ! On comprend que sur SogeneWS, un commentaire l'accuse d'un « manque de savoir-vivre », ce qui est une véritable condamnation sous la plume du signataire à particule d'une grande famille de la noblesse française. La formule opaque de calcul concoctée par un comité d'administrateurs tous dévoués et validée par l'AG en 2012 aboutit à cette hausse, malgré un résultat net divisé par 3, car elle est sur pondérée par le renforcement des fonds propres, ce qui pose une question : pourquoi le PDG perçoit un bonus lorsque la banque se met aux normes Bâle 3 ? Cerise sur le gâteau, ce variable est payée en actions de performance, dont la valeur dépend du cours, lequel est proportionnel au nombre de suppressions d'emplois ! CQFD.

C'EST LOIN L'AMÉRIQUE ?

Et la COM du groupe rame... la « 3^{ème} édition du baromètre employeur », est annoncée dans un mail signé par Frédéric Oudéa et Édouard Malo Henry 13 mai. Ils encouragent chacun à s'exprimer dans le questionnaire envoyé à plus de 130.000 « collaborateurs »... nous aussi, nous vous encourageons.

LES NOUVELLES DU FRONT

Reprise de notre rubrique pour vous tenir au courant des dernières nouvelles sur les restructurations. Le CCE s'est réuni le 14 mai, ouvrant ainsi la phase de consultation sur les projets de réorganisations ; mais, contrairement à ce qu'elle avait prévu, la Direction n'a pas pu obtenir un vote sur le volet économique, reporté au 3 juillet, qui doit clore la consultation. Une expertise a été votée, mais, surtout, ce report du vote permet que la discussion sur les projets puisse se poursuivre, y compris pour peser encore dessus. Plusieurs réunions de commissions et du CE des services centraux en seront l'occasion. De premières réunions avec le personnel à DEVL ont permis de relever des incohérences dans les projets, sur lesquelles la Direction devra s'expliquer, voire modifier les projets eux-mêmes. Jusqu'au 3 juillet donc, rien n'est joué. La prochaine étape va se tenir avant la fin mai, avec la réunion de la commission de suivi. C'est elle qui va fixer le calendrier définitif de démarrage des réorgs et du plan. Soulignons qu'au CCE le 14 mai, toutes les OS se sont ralliées à la position de la CGT pour ne démarrer qu'en septembre. Nous ne manquerons pas de faire un compte-rendu de la commission mais, dans l'attente nous publions une nouvelle FAQ sur notre site intranet. La CGT relaiera aussi les questions des salariés, par exemple sur les garanties de respect de la confidentialité des contacts avec le campus, ou des propositions, telle la publication par le campus de parcours métiers types qui pourront être proposées pour les reclassements.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT