

Les infos

Vendredi 26 avril 2013



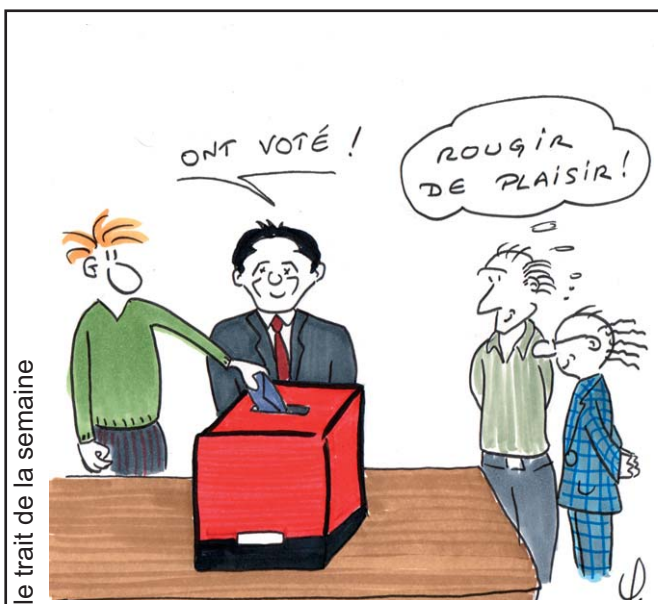
DEMI D'OUVERTURE

Résumé des épisodes précédents : les commissions du CCE sont convoquées les 29 et 30 avril pour entamer le début du processus de consultation sur les projets de réorganisations des services centraux, dont 4 entraînent des suppressions d'emplois avec départs. Ces projets sont publiés sur le site intranet CGT, ce qui contrarie bien le plan de marche du Directeur des relations sociales qui nous reproche de « semer l'inquiétude », et qui aurait obligé la Direction à tenir impromptu des assemblées pour rassurer les troupes ! Remarquons simplement qu'avec 5000 visites les 22 et 23 avril, nous avons engagé le débat avec le personnel que nous entendons associer à ce processus de consultation. Il n'est pas question de le laisser dérouler en attendant sa fin annoncée le 3 juillet pour lâcher les chevaux dans la foulée comme l'ont laissé entendre les porte-parole chargés de calmer le personnel. Il semble bien en effet que le personnel devra encore peser tant les changements de comportement sont difficiles à mettre en pratique. Déjà épinglé à notre tableau, BHFM, qui explique « il y a la théorie et la pratique », et qu'après les consultations « on sera dans la vraie vie »... pas de quoi rassurer sur le respect de la lettre et de l'esprit de l'accord chez BHFM. C'est une des nombreuses raisons qui militent pour ne pas lancer des réorganisations dès le 4 juillet et pour reporter à septembre le démarrage du plan de départs volontai-

res. C'est le message appuyé que nous avons envoyé lors de l'ultime réunion de la commission de concertation le 25 avril. Cette réunion a permis également de répondre à la question de fond que nous posions : les décisions sont-elles négociables ? Les projets remis pour la consultation seront donc bel et bien amendés. Des 534 postes supprimés, le nombre va être révisé aux emplois réellement occupés ; les 230 transferts à Bucarest, passent à 154, le Fil RH reste à Paris et une partie de la comptabilité DEVL, au moins pour l'instant. Le projet RH sera aussi modifié par un complément censé répondre à nos critiques sur le rôle des « HRBP » (les CRH). Une demi ouverture donc, car on ne peut se satisfaire de la délocalisation des emplois, qu'il ne faut pas négliger. Ce signal est envoyé par la Direction générale à son management : le dialogue social doit être pris au sérieux.

HIC SUNT LEONES

Le 1er tour des élections vient de se conclure par un bouleversement d'importance, la CGT devient 1ère organisation dans les services centraux. Cette progression marque la volonté du personnel de faire de la CGT l'interlocuteur incontournable de la Direction dans les 3 prochaines années de réorganisations et des suppressions d'emplois annoncées. Elle marque aussi la reconnaissance du travail accompli, certains ayant surnommé la liste CGT, liste « Ces Gens Travaillent ». Ce score historique concerne tous les collèges, notamment le collège cadres comme sur l'établissement Tours SG où notre score atteint 41%. C'est aussi un désaveu : dans l'établissement où se concentre le personnel concerné par le projet de transfert à Accenture, la CGT recueille 71% des voix dans le collège TMB et 42% dans le collège cadres. Le personnel disposera ainsi d'une « task force » qui aura le devoir d'être à la hauteur de la tâche qu'on lui a confiée. Plus que des remerciements convenus, c'est un engagement de répondre à la confiance de nos électeurs que nous prenons.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT