

Les infos

Vendredi 15 mars 2013



DE BON AUGURE

C'est fait ! La liste des candidats pour le renouvellement du CE des services centraux et des DP a été déposée le 14 mars. Le nombre de candidats présentés par la CGT est en très forte augmentation, passant de 72 en 2010 à 101 cette fois-ci. Effet collatéral du PSE en 2012, de Mikado, des délocalisations, Roméo, des évaluations, mais aussi des incertitudes sur la stratégie du groupe qui ont motivé cette centaine de salariés à apporter leur propre pierre à l'édifice. Avec une moyenne d'âge plutôt jeune (43 ans) et une ancienneté moyenne d'une quinzaine d'année, les candidats manifestent clairement leur ambition de peser sur l'avenir. Issues d'origines et de profils très divers, ces candidatures représentent l'ensemble des secteurs et des nombreuses activités des services centraux, des fronts aux back-offices, en passant par les fonctions centrales et transversales. La présence de polytechniciens, centraliens ou Supelec complète la diversité des parcours et en fait une liste qui représente la physionomie des services centraux. C'est d'ailleurs, cette représentativité qui va être soumise aux suffrages des salariés de l'établissement du 18 au 24 avril prochain... L'enjeu sera alors de choisir les représentants que l'on veut pour les 3 prochaines années. Une mince affaire !

RENDEZ VOUS AU 35EME

Les 2 heures d'entretien avec Frédéric Oudéa le 7 mars 2013 ont concrétisé pour la première fois,

l'engagement du PDG d'un rendez-vous trimestriel avec les représentants du personnel. Dans son traditionnel exposé liminaire, le PDG s'accroche à ses points de repères : 2012 est une année réussie, il a conservé son permis de conduire la banque, il faut poursuivre dans la même voie en 2013. Pas un mot du PSE de SGCIB. Frédéric Oudéa est "inquiet des perspectives dans la zone Europe". On le comprend, d'autant que nous n'avons pas eu le mauvais goût de lui rappeler ses sorties dans la presse en faveur des politiques d'austérité, de la nécessité de maîtriser les dettes publiques, de l'inconséquence de certains peuples qui ne comprennent pas, grecs, italiens, espagnols, portugais... Coté BDDF, la réflexion est engagée sur le maillage, à partir de la montée de l'utilisation d'Internet, mais Frédéric Oudéa reste convaincu que le réseau en dur continue à avoir de la pertinence. La CGT en a profité pour rappeler son analyse : il faut aussi mettre les moyens pour gérer la transformation des agences en centres de compétences, donc en termes d'investissement de formation. Frédéric Oudéa insiste aussi sur la nécessaire prise en compte du durcissement des sanctions du régulateur : "Il ne faut pas lâcher prise sur la conformité". L'occasion pour la CGT de lui rappeler que nous demandons depuis longtemps que le personnel ne soit plus pris en sandwich entre l'intérêt commercial et le respect des règles. Nous avons insisté sur la responsabilité de la DG, qui doit faire passer un message clair : si dans une opération, la conformité et l'intérêt commercial s'opposent, c'est la conformité qui doit primer (et pas seulement chez BDDF). "Au-delà de 2015, tout dépendra de la situation dans la zone € !", et d'ici là, l'ambition présidentielle se résume à renforcer les synergies de coûts et de revenus, pour faire les annonces en conséquence aux marchés fin 2013, qu'il appelle de ses vœux : un modèle lisible par les marchés.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT