

Les infos

Vendredi 3 août 2012



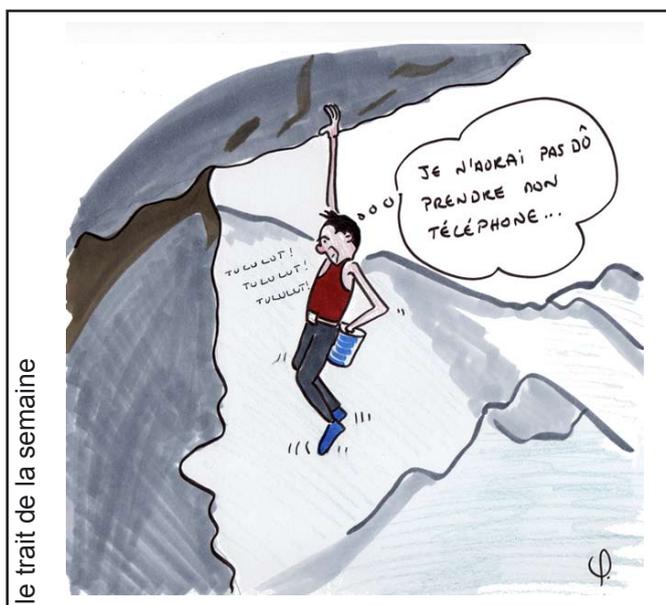
L'ALTERNANCE

Pour sa dernière présidence de CCE, la DRH Anne MARION-BOUCHACOURT n'aura pas évité un vote unanimement contre le bilan sur l'égalité professionnelle à la SG. Les élus CGT ont mis en avant non seulement, que les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes persistent en défaveur des femmes, mais qu'en plus, ils s'accroissent plus on monte dans les niveaux de classification. Ce vote sonne donc comme une condamnation de la stratégie de la direction, qui met trop longtemps à résoudre la problématique, alors même qu'une loi imposait aux entreprises de supprimer les écarts salariaux avant le 31 décembre 2011. La DRH, Anne MARION-BOUCHACOURT pour défendre son bilan, a précisé que la direction avait fait beaucoup de choses et qu'elle allait continuer à travailler dans ce sens. «Vous pouvez penser que tout est catastrophique, mais je ne suis pas d'accord !» a-t-elle rétorqué. AMB reste convaincue qu'il faut tout faire pour favoriser la promotion des femmes dans l'entreprise. Elle a déclaré que les femmes ont été recrutées récemment en nombre à la SG et que l'ancienneté des hommes était, de fait, plus longue dans l'entreprise, «et cela peut expliquer beaucoup de choses» a-t-elle dit ! Pour elle, la solution serait donc de recruter des femmes dans les niveaux élevés de la classification et sur des postes à hautes responsabilités, car les femmes ont plus tendance à

promouvoir des femmes, alors que les hommes ont des résistances à les promouvoir, par manque de confiance. La Cgt lui a alors demandé comment interpréter le fait qu'après plusieurs DRH hommes avant sa prise de fonction en 2006, elle passait la main, à nouveau, à un DRH homme. Elle a répondu « c'est l'alternance ! », tout en insistant sur la nécessité d'avoir des femmes promues à des postes à hautes responsabilités également dans le business. Concernant la gestion des écarts salariaux entre les femmes et les hommes, «on a fait des choses, on a vu que cela fonctionnait mal, alors on a décidé de dissocier la mesure spécifique sur les écarts des autres révisions afin que les managers ne s'approprient pas la démarche» et refusent une augmentation à une salariée qui venait d'être réévaluée au titre de l'égalité. Le directeur des relations sociales, Jean François Climent a rappelé qu'une négociation dans le cadre du renouvellement de l'accord sur l'égalité était actuellement en cours, et qu'il pensait aboutir à un accord avec les OS. «Il faut que notre prochain accord contienne des plans d'actions» a-t-il déclaré. Plus qu'un objectif, une nécessité pour obtenir une signature sur le sujet !

SERVICE COMPRIS A RENNES

La Bretagne est une région accueillante et vivifiante. Claude DEPP en a fait les frais lors de son déplacement à Rennes le 11 juillet dernier. Son voyage aura été l'occasion pour les élus CGT de Rennes d'attirer l'attention du Directeur des Services Clients sur l'inquiétude grandissante des salariés (conditions de travail, réduction de postes, rémunération, situation de la SG, etc.). Un échange rafraichissant en cette période estivale. L'occasion pour lui de juger la rumeur d'un second plan social de « complètement fantaisiste » et de préciser que pour le PSC de RENNES, il n'y a pas de réduction budgétaire pour 2012, que d'autres promotions et mouvements internes vont encore avoir lieu d'ici la fin de l'année. Un échange utile, donc.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT