

Les infos

Vendredi 1er Octobre 2010



ACCORD HANDICAP

La négociation pour le renouvellement de l'accord en faveur de l'emploi et de l'insertion des handicapés a permis que la CGT soit signataire, ce qui fait que le nouvel accord est signé à l'unanimité cette fois-ci. Parmi les progrès du texte, le budget sera mieux utilisé en faveur des handicapés, et moins pour la com', nonobstant la récente publication de cette fameuse bédée qui a suscité débat. En outre, une vieille revendication de la CGT a été prise en compte, c'est l'ouverture aux personnes souffrant d'un handicap psychique ou mental. La réunion de signature était donc très cool, ce qui n'est pas si fréquent ces temps-ci dans la maison, on baignait dans le consensuel. Saluons donc l'effort fourni... qu'il reste à concrétiser.

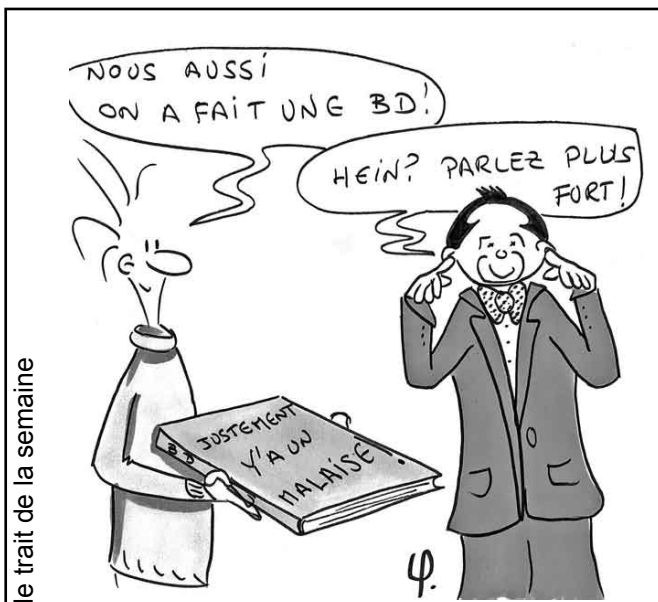
L'ÉPOUVANTAIL

Ce pourrait être une fable, genre la carpe et le lapin. On parle d'un mode d'organisation du travail sulfureux, le «lean management», et ses différentes déclinaisons, dont la version maison, «Team up». La méthode est importée, et le cabinet Mac Kinsey, son principal vendeur qui «conseille» la Société Générale, affiche clairement le but du jeu, faire des économies sur les coûts de personnel. La direction s'est donc avisée qu'elle pouvait y trouver une substantielle source de gains de productivité, et elle a commencé à déployer la méthode à OPER. Quel rapport avec une fable ?

Simple, une fable est immanquablement flanquée d'une morale. Le contenu de la fable peut être résumé ainsi : pendant que la méthode est déployée depuis plusieurs mois, d'aucuns règlent leurs comptes d'après élections, au travers de tracts vengeurs, accusateurs, mais dans lesquels on cherche en vain une stratégie à proposer aux personnels déjà concernés. La morale de la fable est classique : causer c'est bien, agir c'est mieux. La CGT n'a donc aucunement à prouver qu'elle n'est pas là pour «*la satisfaction des responsables de SG/B*», son boulot, c'est d'agir avec les personnels, managers compris, dans chaque entité de travail où le lean management est déployé. Au coeur de nos préoccupations, les emplois, car les secteurs touchés sont déjà sous tension, car nous contestons qu'une «meilleure organisation» pourrait conduire à économiser des emplois. Le respect des responsabilités et du travail confié aux personnes, et le respect des personnes elles-mêmes ne doivent pas plus être remis en cause. Ce n'est pas l'épouvantail de l'apocalypse annoncée qui arrêtera «Team up», c'est en empêchant dans chaque entité de travail, avec les gens, chaque suppression d'emploi injustifiée, chaque modification de l'organisation du travail insensée, chaque déqualification du travail... que l'on videra «team up» de toute substance nocive quitte à l'enterrer. De l'expérience naît l'action dirait Snoopy.

DÉRAPAGE

Mais, même sans Mac Kinsey, on peut presser les salariés comme des citrons et les traiter comme des, ou de la... c'est le sport pratiqué par la direction de Lyon Ouest, qui, parmi d'autres amabilités par mail ou en conférence téléphonique, se laisse un peu aller à l'insulte ou la menace physique, façon paire de claques... et puisque ces gens s'interrogent sur qui à «*à faire à la Société Générale*», nous demanderons à la prochaine commission au directeur du réseau si eux, ils ont quelque chose à y faire.



le trait de la semaine

CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
c g t . s g @ w a n a d o o . f r
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT