

# Les infos

Vendredi 17 Avril 2009



## BONNES RÉOLUTIONS

Après avoir rencontré le Directeur général, les organisations syndicales se sont rencontrées pour confronter leur analyse et élaborer une réaction commune. Constatant son refus de décider les gestes forts que le personnel attendait en matière de rémunération et d'emploi, il a été décidé une action commune en vue de l'assemblée générale des actionnaires du 19 mai. L'initiative est inédite, et ne s'était pas produite l'année dernière... ce qui devrait faire réfléchir Frédéric Oudéa dont le bateau tanguerait dangereusement. Après une réunion des « Ambassadors » dont on raconte qu'elle ne fut guère glorieuse pour la Direction générale dans une presse, certes malveillante, mais bien informée, notre capitaine n'a pas non plus convaincu les délégués syndicaux de sa sincérité à défendre « le pacte social ». Pense-t-il que ses meilleurs soutiens se recrutent sur « les marchés » ou au conseil d'administration ? Croit-il qu'il lui suffit d'ordonner et qu'il est seul maître à bord ? Graves erreurs, ce qui fait la solidité de « la Générale », c'est son personnel, et il n'est pas content justement ! Ce sera donc une première, les 5 syndicats vont faire voter par le CCUES un ensemble de résolutions à soumettre à l'assemblée concurrentes de celles du conseil. Le personnel va être invité à soutenir ces résolutions en les signant symboliquement

sur une pétition. Évidemment, ces résolutions seront très différentes de celles proposées par le conseil d'administration, puisqu'elles porteront sur la limitation de la rémunération des dirigeants et la fin de leur système préférentiel de « retraite », sur la répartition du résultat, sur l'emploi, et sur l'objectif de ROE notamment. L'intersyndicale sera présente également à l'assemblée elle-même, qui se tiendra le 19 mai à 16h30 à la Défense... avec tous les salariés qui voudront venir avec elle soutenir ces résolutions, pour ceux qui le pourront, ou en confiant leur pouvoir de vote aux représentants syndicaux.

## ÉVOLUTION

Le projet de réorganisation de SGCIB, baptisé évolution, a été remis au CCUES. Le nouveau patron, Michel Pérétié est venu plancher devant la commission économique du CCUES qui votera le 6 mai. Évolution décline essentiellement les orientations annoncées par le DG : réduire les risques, renforcer le contrôle transversal tout en réorientant les activités pour tenir compte de la crise financière. Évolution ne concerne en fait qu'une partie de SGCIB, soit 2130 emplois à effectif constant, les back-offices d'OPER en sont exclus et restent en l'état.

## LES EXORCISTES

Dans sa feuille « les mardis de la CFTC » du lendemain de Pâques, un signe, celle-ci s'en prend à la CGT, coupable de ne pas signer une déclaration commune au CCUES et « d'isolationnisme » à SGAM... A-t-elle oublié qu'elle signa, pourtant seule, un accord salarial début 2008 ? S'inquiète-t-elle de la progression de ces satanés rouges ? L'objet est-il de les exorciser pour ne pas connaître le sort qui vient de frapper la CFTC de la BNP, où elle a perdu sa représentativité... Sa soif d'unité ne sera cependant pas déçue, ce n'est pas la CGT qui manquera à l'appel quand il s'agira de faire plus qu'une déclaration, par exemple dans les processions du 1<sup>er</sup> mai. ;-)



CGT Société Générale - SPB Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT