

# Les Infos

Meilleurs Voeux !



Vendredi 5 Janvier 2018

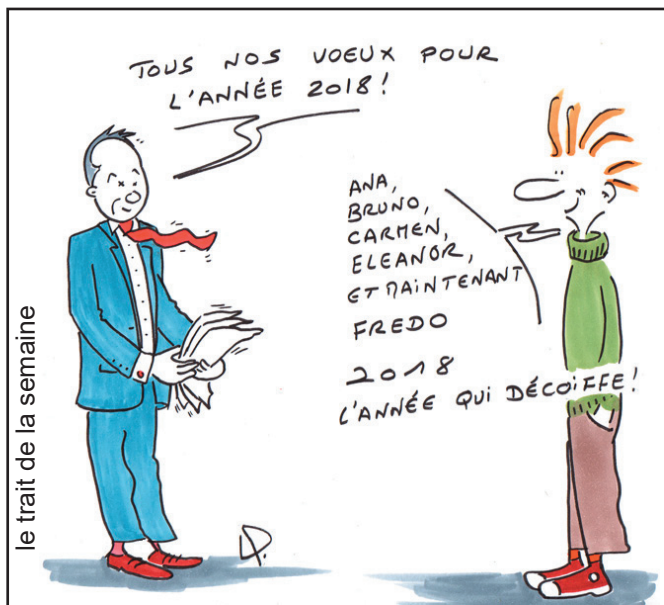
## PAS DE RÉSIGNATION

C'est certainement la résolution syndicale qui sera la plus utile aux salariés pour cette nouvelle année. L'avalanche en interne de bons vœux ne doit pas nous faire oublier les actes et les choix contestables qui pourraient nous être imposés sous prétexte qu'ils sont «*inéluçtables*» ou «*incontournables*». Lors du dernier trimestre, le budget des aides sociales ayant été épuisé prématurément, la DRH a refusé d'aider les salariés ayant eu le malheur d'avoir un accident de la vie. Cette décision comparée au budget consacré pour la QVT, d'environ 1 million d'euros sur les 2 dernières années rien qu'en communication, rend la pingrerie révoltante et insupportable. La fermeture de la commission d'aide au logement (que seule la CGT a combattue) en attendant une «prochaine négociation», ou encore la politique salariale, sont autant d'éléments qui interrogent sur l'aspect social que la direction entend donner aux prochaines étapes. L'«*inéluçtable*» concerne aussi les choix économiques ou politiques, internes ou pas. Que dire des ruptures conventionnelles collectives et leur incroyable potentiel de destruction en matière d'emploi. Certains feignent d'être surpris, alors que nous avons souligné avec force les aspects négatifs des ordonnances Macron pour les salariés. Rappelons aussi certains projets, tel Mikado que la CGT avait combattu (bien seule), et dont la BCE vient d'exiger de la SG un plan de réversibilité de l'activité. Après le fiasco humain et social, le bilan économique ne sera certainement pas aussi mirobolant qu'il avait été vendu en 2012. Face aux prochaines aventures,

celle du réseau en particulier (cf. ci dessous), il faudra certainement que le personnel se mêle de ses propres affaires pour éviter que «*l'inéluçtable*» ne nous mène dans une voie sans issue. Aussi, bloquez dans vos agendas, du 16 au 22 janvier, vous aurez, à votre tour, la possibilité d'envoyer vos bons vœux à la direction, en votant pour les candidats CGT lors des élections des représentants du personnel au conseil d'administration. Un bon moyen de préserver l'avenir et de se prémunir contre la résignation !

## NON A LA CASSE DU RÉSEAU !

Dans la foulée du «Transform to Grow» de l'investor day, la direction de BDDF nous a présenté le 20 décembre dernier comment elle entendait nous faire croître ... tout en supprimant 3.450 postes dans le réseau. «*C'est un projet de développement dont nous parlons*» auront eu beau dire à plusieurs reprises les représentants de la direction, il n'en reste pas moins que la nouvelle purge du réseau pourrait bien lui être fatale. L'équation est beaucoup plus compliquée qu'elle n'apparaît de prime abord. Tout d'abord, il faut faire le bilan des premières vagues de concentration de l'activité, qui devaient permettre de dégager du temps commercial... ce qui est loin d'être démontré. Nous serions alors sur un simple plan d'économies d'échelle, ni plus ni moins. Ensuite, si sur les 3.500 suppressions de postes, 900 ont déjà été faites, les 2.500 qui sont encore attendues par la direction sont une autre paire de manche. Il y a bien 1.200 départs possibles en retraite (ou transition d'activité), mais les démissions enregistrées sur la région parisienne ne font qu'accentuer la difficulté de résoudre l'équation. La menace de licenciement n'a même pas été voilée lors de la réunion du 20 décembre. Si en dehors des transitions d'activité et des éventuelles ruptures conventionnelles, la mobilité ne permet pas de résoudre l'équation, la direction nous a dit qu'«*elle ne serait pas en mesure de tenir son engagement de ne pas recourir à des départs contraints*». Nous lui avons rappelé que c'est précisément sur cette question que la SG a connu son conflit social le plus dur en 1992. La prochaine réunion, prévue le 19 janvier, devrait entrer dans le vif du sujet.



CGT Société Générale

17, Cours Valmy - Paris La Défense - Tél: 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet: www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT

