

Les infos

Vendredi 24 Novembre 2017



GAROMICHE

Les autorités de contrôle y sont certainement pour beaucoup, mais nul doute que le leadership model pèse aussi dans les mesures disciplinaires qui fleurissent un peu partout. L'occasion pour nous de vous rappeler qu'il est impératif de respecter les instructions, même si elles heurtent l'intérêt commercial et les objectifs qui vous sont fixés... il vaut mieux se faire engueuler sur les objectifs commerciaux que de se faire virer parce que vous avez consulté les comptes de votre concubine ! ou encore si, débordé, vous vous êtes envoyé un fichier de travail sur votre mail perso pour travailler le soir ! Si votre directeur vous convoque à un entretien, vous n'êtes tenu de vous y rendre que si l'objet est en rapport avec l'exécution de votre travail. Demandez quand même l'assistance d'un représentant CGT, même si la direction peut la refuser.. Enfin si cet entretien se révèle être un guet-apens avec des inspecteurs, vous pouvez sortir immédiatement et exiger la présence d'un délégué à laquelle vous avez droit dans ce cas. Nous vous conseillons de ne rien signer...

UN TOIT, C'EST UN DROIT

Tout le monde le sait, la volonté des ordonnances Macron est de réduire en miettes les contre-pouvoirs dans l'entreprise afin de détruire notre modèle social. A la SG, elles ont entraîné l'ouverture de négociations

destinées à restructurer la représentation du personnel. Au bout de 8 réunions, les usines à gaz fusent et si les dispositions proposées n'ont pas de mal à être plus favorables que le minimum légal, personne ne maîtrise leur réelle utilité. Toujours est-il que la direction essaie de saisir l'occasion pour faire disparaître une commission paritaire d'attribution et d'aide au logement qui a pourtant démontré son utilité depuis des décennies. C'est pourtant l'un des rares avantages des ordonnances que de prévoir explicitement l'existence d'une telle commission ! Et pourtant le texte présenté par la direction fait l'impasse dessus. Et s'il était signé en l'état, il impliquerait la fin de cette commission logement interne et les demandes seraient rapidement externalisées. C'est une situation ubuesque au moment même où les difficultés de logement sont croissantes, notamment en Ile de France, à cause des loyers élevés et des salaires qui ne suivent pas. Nous avons alerté une nouvelle fois la direction sur l'irresponsabilité sociale de l'entreprise que cela représenterait et nous lui avons proposé de maintenir cette commission, le temps de trouver l'organisation la plus efficace pour cette question qui a concerné 450 salariés logés par an !

AVIS DE TEMPETE

Nous sommes à un moment où chacun retient son souffle ... Quelles annonces vont être faites à l'investor day ? Quelles nouvelles économies vont être annoncées pour répondre à l'appétit des actionnaires ? Combien de nouveaux emplois supprimés ? Quelles réponses aux attentes des salariés en termes salariaux et quelle suite au naufrage du PMAS ? Si vous souhaitez être informés en temps réel, vous avez la possibilité de vous abonner à notre newsletter. En toute confidentialité, vous recevrez alors par mail, l'ensemble des documents liés aux réorganisations, négociations, sujets d'actualité. Il suffit de vous inscrire sur le site www.cgtsocgen.fr ou sur le mail cgt.sg@wanadoo.fr



CGT Société Générale

17, Cours Valmy - Paris La Défense - Tél: 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet: www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT

