

Les infos



Vendredi 3 Novembre 2017

HALLOWEEN

Depuis quelques années, la veille de la fête de tous les saints est marquée par l'apparition soudaine de monstres ou de lutins allant de porte en porte pour demander des friandises. Plus sédentaires, les représentants de la CGT ont enfilé mardi matin leurs costumes de loups-garous pour aller réclamer notre – votre ! – dû auprès de la Direction lors de la première séance de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO). Il faut croire que nous étions particulièrement bien grimés et effrayants à souhait car c'est l'ensemble de la délégation patronale qui a poussé de grands cris dès que nous avons exprimé nos demandes. Ces dernières, qui ont été reprises en concertation avec l'ensemble des organisations syndicales, n'étaient pourtant pas bien méchantes : une augmentation pérenne de 1,5% (avec un plancher de 500 euros) pour l'ensemble des salariés, un supplément d'intéressement de 500 euros et une discussion sérieuse sur les critères d'attribution des variables, promise depuis longtemps et sans cesse repoussée. Nos demandes sont d'autant plus raisonnables qu'elles viennent après six longues années de vaches maigres pour les salariés de cette entreprise pourtant prospère. Comme l'écrit si bien notre Directeur Général à l'occasion de la publication des derniers résultats trimestriels : l'entreprise est « forte d'une rentabilité sous-jacente en progression sur les neuf premiers mois de l'année, d'une base de capital solide et de l'engagement de ses équipes ». Et il a bien

raison de se féliciter car le Résultat Net Part du Groupe (RNPG) sous-jacent pour les 9 premiers mois de 2017 s'est établi à 3616 millions d'euros, en progression de 16,9% par rapport à l'année précédente. Bref, que pèsent les 50 à 60 millions d'euros que nous demandons pour vous ? à peine 1,35% du RNPG de l'année en cours, même pas 3,5% des dividendes distribués en 2017 au titre des résultats de l'année 2016. Dividendes qui ont été multipliés par plus de 5 en 5 ans, alors que la Direction a refusé constamment toute augmentation pérenne collective aux salariés, oubliant que c'est « l'engagement » de ces derniers qui produit de si jolis résultats. Donc oui, nous avons demandé à ce que l'enveloppe de cette année soit 350 fois plus importante que l'année dernière. Il faut dire qu'avec un superbe total de 170.000 euros, elle n'était vraiment pas généreuse. Pour la 6ème année consécutive, la Direction essaie bien de nous faire croire que cette pingrerie collective est compensée par une générosité au niveau individuel avec une progression moyenne des rémunérations qui serait d'un peu plus de 2%. Mais ce chiffre s'explique avant tout par les enveloppes mobilité qui ne touchent que certains salariés du réseau chaque année. Enfin, il faut souligner qu'en deux ans la proportion de salariés n'ayant pas reçu de revalorisation salariale depuis plus de trois ans a progressé de 50% pour atteindre presque 10% du total. L'intéressement et la participation devaient être la voie royale de la récompense collective. L'augmentation de capital réservée aux salariés devait être musclée... elle est finalement annulée, en attendant mieux. Malgré tous ces éléments qui pointent objectivement vers une meilleure répartition des fruits de la création de valeur au sein de l'entreprise, nos demandes ont été accueillies comme des zombies à un repas de famille.... La Direction a eu l'air surprise de constater que nous ne nous contentions pas d'être payés de mots et de jouir des avancées de la QVT. Mais que voulez-vous ? nous sommes historiquement matérialistes et, de ce fait, ce que nous voulons avant tout ce sont des sous. Suite de nos aventures NAO le 29 novembre prochain !



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.cgtsocgen.fr
Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT