

# Les Infos

Vendredi 23 Juin 2017



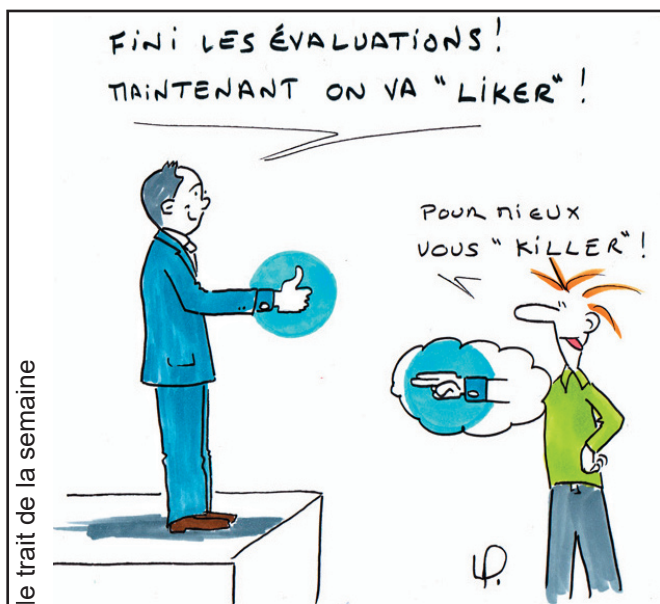
## TOUS DES WINNERS

Avant de partir vers de nouvelles aventures, Flore Notarianni est venue nous présenter l'avancement de la réflexion – côté direction – sur les évaluations. Officiellement, le sujet mûrit doucement. En mars, un séminaire a réuni aux Dunes une cinquantaine de participants « du monde entier ». L'ensemble des étapes du processus d'évaluation a été disséqué, générant 300 idées. Au final, 4 thèmes ont été retenus et vont passer en phase d'expérimentation sur quelques secteurs. Le menu semble aller dans le bon sens : simplification, transparence, réactivité, accompagnement. Mais instruits par l'histoire, il nous semble indispensable que vous puissiez aussi vous inscrire plus largement dans la « co-construction ». Chacun est maintenant conscient que l'actuel système, que nous jugions dès le départ trop scolaire et très chronophage, l'est réellement. Pour autant, bâtir un nouveau système devra répondre au nouveau contexte et aux nouvelles attentes, tout en tenant compte des obligations légales (l'article 36 de la Convention Collective impose une évaluation au minimum tous les 2 ans et en définit le cadre). Il y a, dans les réflexions, ce qui relève de l'anecdote ... et ce qui est, à nos yeux, un engrenage dangereux. Sous couvert de transparence, il ne faudrait pas, par exemple, en arriver à créer une appli qui permette à tous de noter en permanence nos collègues plus ou moins proches, comme un « J'aime » / « J'aime pas » si cher (ou lucratif) à Facebook. L'enjeu est réel sur la situation salariale, et la « gamification » peut mener jusqu'au licenciement (Art 26 de la convention). De

la même manière, l'intérêt d'un tel exercice est de permettre de mesurer l'adéquation entre le poste et les compétences du salarié, tout en suivant son évolution professionnelle. Les enveloppes faméliques de révision salariale ont certainement fortement contribué à ce que le séminaire de mars en arrive à proposer des modes de récompenses exotiques : vous êtes un bon ? Et bim ! ... un « *alternative rewards* » ! Vous avez gagné la possibilité (par exemple) de vous occuper d'un projet qui vous tient à cœur pendant une journée ! ou encore, une formation !... Bon, comme tout ça n'est pas que ludique, nous avons proposé de faire des points réguliers avant que cela ne devienne un « projet abouti » dont les dérives seraient déjà dans les gènes. C'est dans cet esprit que nous vous proposons, en votre qualité de technicien, manager, cadre ou RH, de participer à la réflexion. Faites nous parvenir vos idées et nous les publierons (en toute confidentialité). L'objectif est d'aboutir à un système juste, équitable, utile et constructif, pour l'évalué comme pour le manager, qui ont tous deux souffert pendant 10 ans pour faire vivre un système qui va s'éteindre... sans le moindre regret.

## P+I 2018, 2019 et 2020

Le projet définitif d'intéressement / participation et Plan d'Épargne Entreprise va nous parvenir. Après 4 réunions, les dernières modifications proposées reprennent, à la marge, les aspects réglementaires de la loi Macron et les effets de l'accord de branche. Sur le fond, il modifie sensiblement l'équilibre de la formule de calcul de l'accord précédent. Ce qui permet de diminuer l'impact d'éventuelles baisses des résultats. Les 3 accords seront soumis à la signature mercredi. Vous pouvez donc exprimer par mail (cf email ci-dessous) votre vote « pour » ou « contre » la signature de ces projets d'accords. Pour vous y aider, vous trouverez les notes d'explications et les projets sur nos sites. A titre d'exemple, la proposition, avec un gain moyen de 200 €, aurait généré sur la base des résultats 2016 un gain de 396 € pour un salaire annuel de 35.000 € et de 188 € pour un salaire de 85.000 €. La nouvelle formule aurait un impact positif pour tous, dont l'effet redistributif serait plus important sur les bas salaires.



### CGT Société Générale

17, Cours Valmy - Paris La Défense - Tél : 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet: www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT

