

# Les infos

Vendredi 21 Avril 2017



## LE CHAMBOULE TOUT

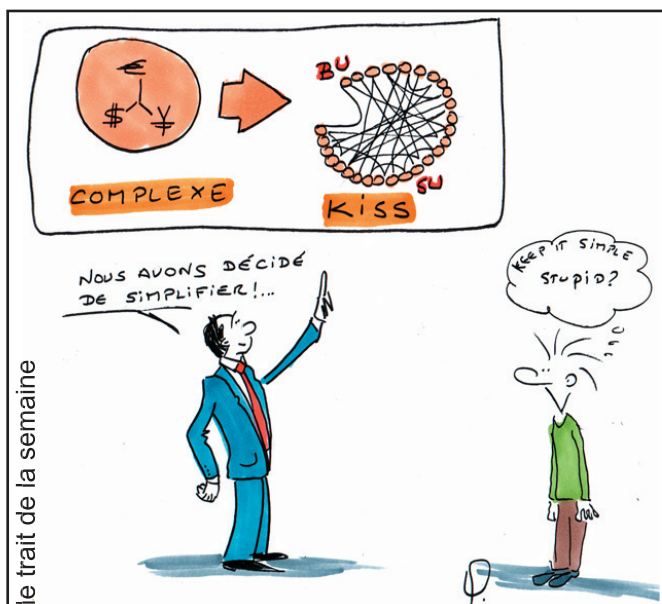
La réunion de signature de l'accord sur le droit syndical à la SG aura été l'occasion pour Edouard-Malo Henry de nous présenter le «chamboule tout» annoncé depuis quelques mois. La réorganisation mise en place par Daniel Bouton aura mis 17 ans pour aboutir aux 3 piliers dotés d'«une large autonomie». Place maintenant aux 17 BU (*Business Units*) et 10 SU (*Service Units*), plus «agiles» mais aussi «génératrices de synergies»... La nouvelle organisation devrait être mise en œuvre progressivement à partir de septembre, après les nécessaires consultations des instances représentatives du personnel. Prévu aux alentours d'une quinzaine, le nombre de BU a finalement été un peu plus important. Au delà d'Edouard-Malo Henry qui quitte sa fonction après 5 années en tant que DRH Groupe, la liste des nominations a dû faire l'objet de sévères arbitrages et crépages de chignons. Caroline Guillaumin prend la DRH, tout en conservant une main sur la Com. Françoise Mercadal Delassalles devient directrice générale déléguée au Crédit Du Nord. Elle sera remplacée à la direction de RESG par Christophe Leblanc qui s'est illustré dans Mikado, Tandem ou encore Tangram. Dans la communication en mode top-down, si le Top 28 (les têtes des BU et SU) commence à s'y retrouver, l'annonce a suscité plus de questions qu'elle n'a apporté de réponses pour de nombreux salariés. Et les premières d'entre elles sont : une nouvelle organisation oui, mais au service de quelle stratégie et avec quel impact sur l'emploi ?

## ASSEMBLEE DES ACTIONNAIRES

C'est la saison. Après les giboulées de mars et l'arrivée du printemps, l'annonce de l'AG des actionnaires est l'occasion pour l'ASSACT de ressortir l'artillerie (aidée cette fois-ci par Talents et Partage), pour démontrer qu'ils existent et qu'ils voudraient bien un siège au Conseil d'Administration. Ce lobbying interne n'est pas une exclusivité, il s'effectue aussi auprès des candidats à la présidentielle, auxquels l'association a demandé une modification de la législation leur permettant de siéger au Conseil. Ce n'est pas le choix fait à la SG et grand bien lui a fait en 1999 lors de l'OPA de la BNP, puisqu'au final ce fut l'intervention des salariés avec leurs représentants syndicaux qui a permis de mettre fin aux espoirs de la banque en vert. C'est pourquoi nous vous conseillons de continuer à donner vos pouvoirs à l'AG à Emeric Uhring (17 cours Valmy – La Défense), faute de quoi, vos voix se perdront ou iront dans l'escarcelle de la direction. Ce qui permet à ce genre de vote, d'être plus proche de la Corée du Nord que d'un exercice démocratique ... et utile.

## AU PAYS DE CLOCHEMERLE

C'est avec un soulagement à peine voilé que la quasi-totalité des médias a relayé l'information. «La CFDT passe devant la CGT». Dans les milieux autorisés, cette annonce est l'aboutissement de longs espoirs et d'une longue bataille. Hasard du calendrier, la mesure de la représentativité à la Société Générale s'achevait quelques jours plus tard, contredisant quelque peu ces espoirs. C'est donc un grand merci que nous devons vous adresser, car le cycle électoral de 3 ans (élections des 130 CE qui composent la SG) s'est achevé par une augmentation de 2,5% pour la CGT (avec 18,8%), ce qui lui aura permis de passer devant la CFTC. Cette progression régulière et continue est un formidable encouragement à rester une organisation ouverte, utile, constructive et représentative de l'ensemble des métiers et des populations qui la composent. Il est d'ailleurs significatif de constater que c'est parmi les cadres que la CGT est la mieux représentée.



### CGT Société Générale

17, Cours Valmy - Paris La Défense - Tél: 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet: www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT

