

Les infos

Vendredi 07 Août 2015



LE RETOUR DU VEAU D'OR

Frédéric Oudéa, dans son nouveau costume de DG, a parlé de « changement de culture » pour la Société Générale. Ce n'est pas d'une nouvelle culture dont il est porteur. C'est d'un culte très ancien, celui du veau d'or. Le communiqué annonçant un plan d'économie a été accueilli par une hausse sans précédent du cours de l'action. Message reçu de la part de ceux à qui il était destiné : les encaisseurs de dividendes à qui sont promis par leur grand prêtre la moitié des bénéfices 2015.

TOUR DE VIS EN PRIME

Il n'aura pas fallu attendre longtemps pour avoir les premiers éléments de la nouvelle vague d'efforts que la Direction Générale nous prépare. Malgré «des résultats très satisfaisants», la Direction vient d'annoncer aux marchés un nouveau tour de vis à hauteur de 850 millions d'euros d'économie à horizon 2017. Cette politique de réduction des coûts en vigueur depuis 2008 s'accélère au travers du transfert à Val de Fontenay de milliers d'emplois, de délocalisations, d'externalisations, de suppressions d'emplois par centaines et de la réduction de la présence d'agences et de personnel dans le réseau. Elle va s'attaquer une nouvelle fois aux processus opérationnels. La politique salariale est déjà réduite à son strict minimum : plus d'augmentation collective, hyper-sélectivité des mesures de révisions individuelles, variable hyper discriminant. Il reste donc au Groupe (là, c'est vous aussi) à «poursuivre ses efforts de simplification et

d'efficacité opérationnelle». Ces choix stratégiques et leurs conséquences sociales – tant dans le réseau que dans les centraux - seront débattus en septembre prochain, « dans le cadre du dialogue social et de la solidarité » d'après Frédéric Oudéa, si l'on s'en tient aux propos qu'il a tenus devant nous en juillet. Il est cependant très clair qu'après l'annonce de ce nouveau plan, le « dialogue social » consistera surtout à tenter de nous faire avaler la pilule. La CGT ne cautionnera pas et ne se prêtera pas à un simulacre de dialogue dont le seul objectif serait de gérer la suppression de centaines d'emplois supplémentaires pour le seul bénéfice des actionnaires alors qu'au contraire, il conviendrait d'investir dans l'emploi et la formation notamment dans le réseau pour préparer l'avenir.

VOYAGE AU TRAVERS DES DUNES

Ce qui est toujours étonnant, ce n'est pas de découvrir que la direction contourne les dispositifs d'un accord qu'elle vient de signer... mais comment elle le fait. L'imagination est au pouvoir. Après avoir passé des dizaines d'heures pour définir le cadre dans lequel les salariés concernés par le transfert vers Val de Fontenay pourraient faire valoir une situation personnelle ou un temps de transport qui s'allonge un peu trop à leur goût, les bonnes vieilles habitudes de la RH ont repris le dessus. La liste des salariés prioritaires n'est basée que sur les temps de transports. Il faut que nous intervenions pour faire accepter un rdv demandé par un salarié qui voudrait faire valoir une situation particulière. Le calcul même des temps de transport dépend d'une usine à gaz mise à disposition par une filiale de la RATP (et donc, non accessible au salarié concerné !). Le «nouvel immeuble n'ayant pas d'adresse», le calcul est effectué jusqu'à la gare de VDF, ce qui permet de gratter les 1 ou 2 min qui excluent des dizaines de prioritaires. Nous intervenons sur des temps de transports sous estimés et pour les salariés qui voudraient faire valoir leur situation particulière, à qui on fixe des rdv en octobre, alors que des rdv sont possibles en août. Mais le périple continue.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.cgtsocgen.fr
Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT