

# Les infos

Vendredi 24 octobre 2014



## LA GANGRÈNE

En Corse, Yoann et Sofia, nos 2 collègues de Balagne, ont à nouveau subi une agression, accompagnée cette fois-ci de menaces de mort. Un cercueil peint sur le mur de leur résidence portant l'inscription «dernier avertissement». Nous les avons assurés de notre soutien, de notre détermination à les aider dans ces épreuves et nous allons mettre chaque intervenant face à sa responsabilité dans cette terrible histoire. La CGT de Haute-Corse a illico publié un communiqué pour dénoncer ces faits infâmes et indignes, qu'aucune cause ne peut justifier. Yoann et Sofia sont salariés Société Générale, tout comme vous et c'est en cette qualité qu'ils sont visés depuis un an. C'est purement insupportable et inacceptable. Une nouvelle fois, nous le ferons savoir. Se taire, c'est cautionner. Ne rien faire, c'est laisser les idées xénophobes et racistes prendre une place insupportable dans un monde moderne et ouvert. L'invention du slogan «la valise ou le cercueil» par l'OAS a fait des petits, mais toujours dans les eaux glauques de la xénophobie et du racisme. La République est, depuis 1792, une et indivisible, les Corses l'ont prouvé contre le nazisme comme en témoignent les noms de nombreux bateaux de la SNCM ou de rues de Paris. Que diraient Fred Scamaroni, Danielle Casanova, Colonna d'Istria, Giovoni... de ces agissements ! Nous sommes leurs véritables héritiers, et non les fascistes qui ont brûlé la voiture de Yoann et Sofia.

## IN NOMINE PATRIS

L'histoire commence avec un client qui demande la renégociation du taux de son prêt immobilier à son agence. L'agence lui fait une proposition selon les barèmes actuels. Et c'est à ce moment que l'histoire dérape : le client n'est pas content, il écrit au Délégué Régional et à Frédéric Oudéa ! Le Directeur de l'Agence et le RCL confirment au client la proposition faite par le conseiller. Le gaillard est un pitbull, il prend contact avec le Directeur de la DEC de Bordeaux OUEST. Tel celui à qui on fait appel plutôt qu'à ses saints, ce dernier fait une contre-proposition plus accommodante pour le client, désavouant ainsi du même coup conseiller, DA et RCL. Bravo Monsieur le Directeur pour ce bel esprit d'équipe ! En résumé, si vous avez un truc à demander, un vœu à formuler, une prière à exaucer, vous savez à qui vous adresser !

## ÉVALUATIONS

Une nouvelle réunion sur le processus d'évaluation s'est déroulée lundi 20 octobre. Une nouvelle fois, l'examen des kits de formation a démontré qu'il était nécessaire d'actualiser l'instruction 13.672 et pas seulement les documents de formation. Les pratiques (très locales parfois) et les dérives régulières militent en faveur d'une actualisation. Ce fut aussi l'occasion de rappeler que les 360 degrés ne sont pas autorisés, mais aussi de revenir sur la suppression des niveaux de classement qui sont le nœud du problème en détournant le processus de son objectif initial. Que nenni pour le Directeur des Relations Sociales. Ce sont les salariés eux-mêmes qui réclameraient ce classement pour «objectiver le système» ... d'ailleurs les groupes de travail RH réunis sur le sujet auraient été unanimes pour les maintenir, en tant que «moyen de reconnaissance». Les autres seraient des rôleurs chroniques, réfractaires au changement.



CGT Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr  
Internet : [www.cgtsocgen.fr](http://www.cgtsocgen.fr)  
Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT