

# Les infos

Vendredi 16 novembre 2012



## LEURRE D'HIVER

Il a fait fort, le Directeur des Relations Sociales... Dans le prolongement de l'entretien de Frédéric Oudéa avec les syndicats le 6 novembre, il a vite fait de nous convoquer pour décliner l'impatiente volonté présidentielle « d'anticiper les adaptations et transformations pour 2013 ». Dès le 14, un programme de 7 réunions a été fixé jusqu'au 16 janvier pour traiter d'un accord sur la gestion de l'emploi... et, histoire de nous mettre dans l'ambiance il a lancé le bouchon le plus loin possible : « Défendre l'emploi au sein de Société Générale est un leurre, personne n'est capable de prendre un tel engagement ! ». Bien qu'une telle profession de foi soit étrange de la part d'un membre de la Direction des Ressources Humaines, nous mettrons, pour le moment, cet enthousiasme sur le compte d'un dérapage ministériel en regard de la prudence du Président qui s'était bien gardé d'aller aussi loin. La réunion, dont on peut lire un compte-rendu complet sur notre site, a donc démarré sur la réponse à la demande CGT d'ouvrir un véritable dialogue social en amont des projets stratégiques, pas seulement pour nous écouter poliment, mais aussi nous entendre et tenir compte de nos propositions et critiques. L'accord devrait donc instaurer une instance qui officialisera cette concertation. Jean-François Climent a précisé : « ce que nous vous proposons, c'est d'avoir une réelle influence sur la stratégie de l'entreprise ». On aura compris que c'est la contre-

partie des « adaptations et transformations ». Puis nous sommes passés au plat de résistance, la mise en place de « dispositifs » tournant autour de la prolongation du rôle de l'ex Espace Emploi du PSE, rebaptisé pour l'occasion Espace Mobilité, qui aurait en charge le suivi des reclassements éventuels, ainsi que le recours à un plan de départs volontaires, probablement focalisés sur « l'organisation plus efficace » des services centraux souhaitée par Frédéric Oudéa. La CGT a immédiatement averti la Direction : il n'est pas question d'accepter la mise en place d'un dispositif de « maintien en situation d'emploi », selon la formule élégante du Directeur des Relations Sociales, façon cabinet d'out placement, direction Pôle Emploi. Hypothèse derechef écartée la main sur le cœur par ce dernier. Prochain épisode le 21 avec un 1<sup>er</sup> écrit.

## MIKADO

C'est officiel désormais, le projet de « transfert d'une activité de GBS en vue d'un partenariat », autrement MIKADO, a finalement été présenté aux syndicats sous notre pression. Selon Thierry Weidenmann, « sponsor » du projet, le partenariat consisterait à transférer à Accenture une partie des activités d'OPER, ACFI et ITEC, pour un total de 400 emplois dans le monde dont 200 à Paris, 150 OPER, 30 ITEC, 20 ACFI. L'objectif serait de construire une plateforme européenne de premier plan, sauf que la SocGen n'en serait que prestataire et apporterait son savoir-faire et ses équipes. Bien cher payé pour espérer une réduction des coûts dans 2 ou 3 ans évaluée dans une fourchette de 90 à 160 millions d'€ sur 10 ans afin d'améliorer le PNB de SGCIB. La CGT a exigé, et obtenu, que le bien-fondé de ce projet soit discuté. 2 réunions sont prévues : nous voulons qu'il soit remis en concurrence avec les solutions internes, notamment parce qu'il porte en lui des risques opérationnels et de transferts d'informations, et il n'est pas question d'accepter le transfert autoritaire des équipes.



CGT Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT