

Les infos

Vendredi 2 novembre 2012



ÉVALUATIONS

Dans ses habituels communiqués, dont la com officielle a le secret, le groupe se félicite de la fin du déploiement du dispositif d'évaluation et de son impact sur la culture managériale... Quel succès ! Prétendre évaluer selon les mêmes critères les français, les anglais, les russes, les roumains, les chinois, les égyptiens (à vendre) ! ... et vanter l'émergence d'une culture commune, de l'évaluation, on nage en plein fantasme planétaire des multinationales qui rêvent à diriger la planète. Plus prosaïquement, la CGT a demandé de rouvrir le chantier, au vu des dérapages observés précédemment malgré l'instauration des règles écrites dans le marbre de l'instruction 13672 et du droit de recours. Nous proposons d'abandonner définitivement les échelles de classement, source principale de toutes les dérives et des discussions. Comment interpréter la formule « au niveau des attentes » par exemple, « fait juste son boulot » ou bien « fait ce qu'on attend de lui » ? De la réponse à cette question dépend le variable ou le bonus, c'est-à-dire du salaire, et ce qui permet donc toutes les pressions abusives. Et on ne parle pas des pires dérapages comme Roméo. Au final, ce classement ôte toute crédibilité aux proclamations lénifiantes de la Direction : dialogue, accompagnement des collaborateurs...

EXPERTISE OPER

Décidée par les CHSCT concernés sur proposition de la CGT en octobre, l'expertise sur les conditions de travail chez OPER va bientôt démarrer, le 19 novembre, un record de rapidité ! Elle a été acceptée par le patron de SGCIB, Didier Valet et le nouveau DRHG du groupe Edouard-Malo Henry, c'est que le climat n'est pas au beau fixe, et qu'il devient urgent de faire quelque chose. Un mail va être envoyé pour présenter un questionnaire mis en ligne le 19 novembre, qui permettra à tous les salariés d'OPER de s'exprimer en toute confidentialité jusqu'au 10 décembre. Des entretiens vont ensuite commencer avec un échantillon représentatif du personnel, dès après le 10 décembre chez OPER/LIP, où s'est déroulé l'incident qui est à l'origine de la décision de procéder à une expertise. Rappelons que la direction et le RH d'OPER n'ont tenu aucun compte de nos mises en garde répétées, jusqu'à ce qu'une salariée « pète les plombs » et crêpe le chignon d'une autre ! En janvier les entretiens se poursuivront dans le reste d'OPER et l'expertise se terminera fin janvier en préconisant des mesures dont nous devons discuter avec la Direction.

NOIX D'HONNEUR

... à la direction de la DEC Champs Élysées, experte pour sentir l'air du temps, elle se félicite de sa participation au « Trophée de la parisienne » (SIC), sur le green de Saint Nom la Bretèche, mazette ! L'article publié sur « l'espace métier » s'émerveille du prix d'élégance de la parisienne qui « symbolise l'allure à la française » et « encore plus innovant », le prix de... « la meilleure confiture maison ». A vos bassines, Mesdames ! Au temps de l'égalité professionnelle, en cours de négociation, le rédacteur semble tout droit sortir des archives du régime de Vichy, oublié là peut-être depuis la fin dudit régime. Mais ce n'est pas tout, emporté par l'élan, le plumitif s'envole : le Trophée représente les valeurs chères à notre groupe » ! Voilà qui fera plaisir à ces dames de « Société Générale au féminin ».



CGT Société Générale

Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/

Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT