

Les infos

Vendredi 13 juillet 2012



UN DIF SANS CESSÉ ... DIFFERE

Les orientations générales de la Formation 2013 viennent de faire l'objet d'un débat en CCE. Pour la CGT, elles manquent d'ambition. Les axes de formation sont positionnés essentiellement sur les formations produits, techniques commerciales et risques. Nous ne retrouvons pas de réelle stratégie de plan de formation d'entreprise, ayant par exemple pour finalité de mettre en avant les formations aux techniques bancaires, réglementation ou conseil pour ce qui concerne plus particulièrement le réseau. De plus, nous constatons une application plus que nébuleuse de l'article 4 de l'accord formation, à savoir l'articulation entre plan de formation et le DIF. Le motif officiel « pas de budget » est devenu banal, ce que nous ne pouvons cautionner et pose la question de l'application de l'accord sur la formation professionnelle signé en 2006 dans l'entreprise. Tout se passe comme si la SG, bien obligée de prévoir le DIF au titre des formations, faisait en fait tout pour ne pas avoir à le subir.

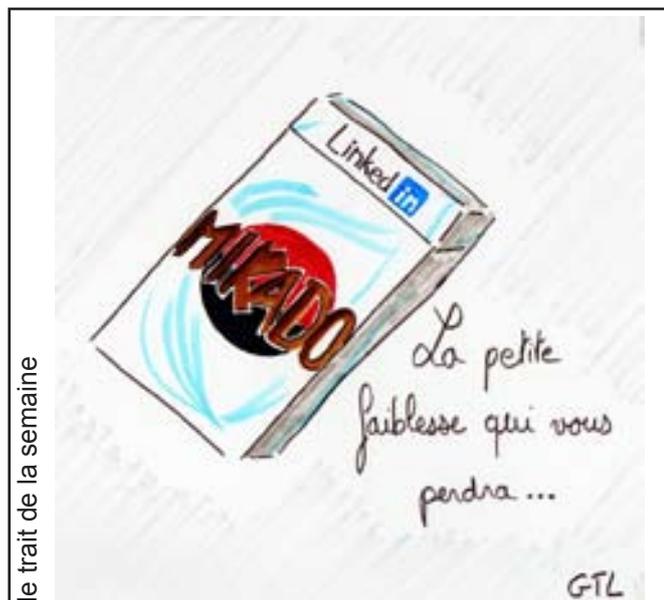
EN ATTENDANT GODOT

Quel jeu jouent ces managers qui, sous un calcul à court terme, agitent comme un calmant social l'annonce à mots couverts d'un PSE bis ? Ainsi ce responsable de SEGL qui, se réclamant de la voie ouverte par SGCIB, annonce tout de go en réunion qu'il va falloir se serrer la ceinture Traduction immédiate dans la salle, il y a un plan bis dans les tuyaux. C'est certes d'un effet émoullent puisque la période de révision des situations s'ouvre en Septembre, mais c'est parfaitement délétère pour l'entreprise. Et ça fait aussi les choux gras de tous ceux qui, friands d'annonces de source sûre, se répandent ensuite pour annoncer que la purge n'est pas finie. La Direction Générale ferait bien

de remettre un peu d'ordre dans son « encadrement intermédiaire » (pour reprendre une expression récente du Président dans la revue Banque) si elle veut remobiliser le personnel. Annoncer, ou accréditer, ou laisser entendre, de nouveaux délestages ça n'est certainement pas de ça dont l'entreprise a besoin. D'autant qu'il faudrait qu'elle (la DG) se rende compte que ce qui ajoute de la crédibilité aux rodomontades c'est justement qu'un PSE bis correspond exactement aux désirs de ceux qui n'en peuvent plus et se sont vu retoqués du PSE pour cause de revirement de la DRH du Groupe en cours d'application. Lors du CCE du 5 Juillet, JF Sammarcelli a certes dénié toute existence à ce bruit de moquette, mais il serait plus crédible si d'autres, élevés dans la hiérarchie, ne se créaient pas un effet d'aubaine, tout comme si les conditions de travail ne portaient pas à se raccrocher à tout espoir, fut-il sans consistance.

MIKADO C KI ?

On ne signalera jamais assez le danger des réseaux sociaux. Ainsi, à propos d'un projet ultra secret (assorti d'une obligation d'ultra confidentialité de ceux qui en sont les porteurs), passé évidemment comme tous ses similaires dans le domaine de l'ultra secret de polichinelle. Il suffit de se pencher sur le profil LinkedIn du principal responsable, Patrice Penot (COOS), pour s'apercevoir assez vite qu'on est face à un projet d'externalisation d'un nombre conséquent de fonctions de GBS. Commençons petit, ça concerne pour le moment les dérivés listés mais ça excite évidemment l'appétit de ceux auxquels on pourrait refiler ça, Accenture, Cap Gemini, Orchestrade etc., en attendant évidemment la suite. Comme le dit la page en question "Mikado is a market changer for the investment banking, a new way to run operations and IT in capital markets", tout un programme. Forte expérience que celle du monsieur qui après Mc Kinsey passa par SGSS ou il fut l'inoubliable auteur de « encourager l'esprit d'entreprise », puis du coup passa chez Orchestrade (ou il semble toujours émerger d'après la dite page) pour revenir à SGCIB (en dehors de tout conflit d'intérêt bien sûr). On nous dit que la présidence serait saisie du projet d'ici la fin du mois. Découvert et, contradictoirement, habillé pour l'hiver, le blogueur imprudent conservera-t-il sur LinkedIn la liste d'amis somme toute classieuse de son profil ?



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT