

Les infos

Vendredi 9 Juillet 2010



PLAN MONDIAL

C'est une première, un plan mondial d'attribution gratuite d'actions va être mis en œuvre en 2010. La nouveauté ne réside pas dans l'attribution d'actions, mais dans le fait que ce sera un nombre identique d'actions qui sera attribué à chaque salarié du groupe, indépendamment de son rang hiérarchique. Certes, la décision du conseil d'administration validée par l'assemblée des actionnaires est conditionnée par des critères de performance et des critères de satisfaction clientèle très critiquables et plutôt vaseux, mais la volonté de marquer par cette distribution égalitaire la reconnaissance de l'égalité importance de chacun pour le groupe méritait d'être relevée. D'où la décision de la CGT, défavorable dans le principe à ce genre de « rémunération », de signer l'accord portant sur la répartition uniforme de l'attribution.

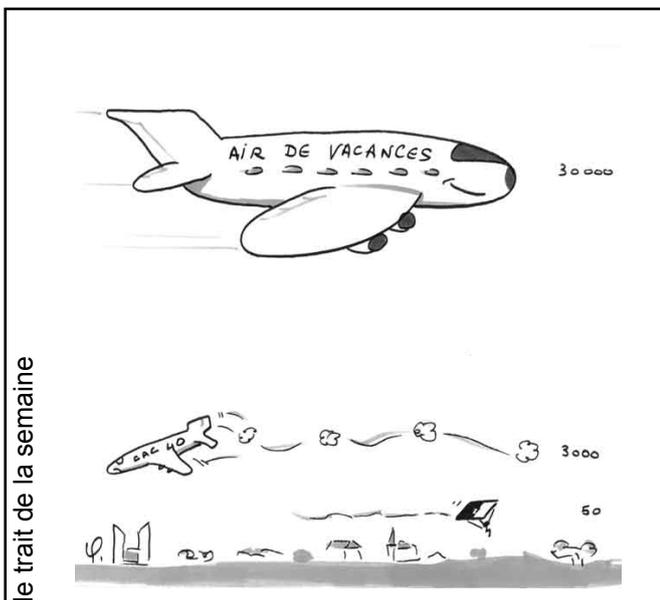
ACCORD SOCIAL

La réunion de négociation réclamée de très longue date par la CGT sur la bonne application de l'accord social dans le réseau s'est enfin tenue. La CGT, signataire de l'accord social, avait relevé de multiples « interprétations » portant notamment sur les garanties minimales de niveau ou d'augmentation visant à les contourner. Ainsi, le passage au niveau supérieur, expressément prévu par l'accord, à la prise de fonction pouvait être « reporté ». Le DRH du réseau a dû admettre que les

accords sont faits pour être respectés. Il va préparer un document à soumettre aux organisations syndicales apportant les précisions nécessaires... un document de référence lorsqu'il sera finalisé que nous ne manquerons pas de publier sur le site CGT.

LE BARYCENTRE

C'était le tour d'André Sépaniak de venir plancher devant les représentants des syndicats ce 9 juillet dans le cadre des discussions engagées avec le DRHG et la directrice des ressources. L'objectif consistait à exposer le fonctionnement de la direction des achats, dont « nous pouvons être fiers » aux dires de Françoise Mercadal Delasalles. Les critères de Responsabilité Sociale et Environnementale seraient donc de mieux en mieux pris en compte depuis la création d'ACHATS il y a 10 ans, malgré les accrocs cités par la CGT qui ne sont que « des anomalies passées au travers des mailles du filet ». La procédure décrite par André Sépaniak prévoit que le candidat à un marché doit remplir un questionnaire et satisfaire aux critères de RSE. Selon lui, le dispositif a été musclé depuis 2005, et « le prix n'est pas la donnée fondamentale ». La CGT a rappelé toutefois qu'elle avait dû interpellier le Président précédent pour commencer à faire bouger les choses, et que depuis 10 ans, de nombreux exemples contredisaient la prise en compte de ces beaux principes. Le directeur des achats a accepté de poursuivre la discussion avec les syndicats sur les critères de RSE. C'est la DRHG, Anne Marion Bouchacourt, qui dans le débat, nous a sorti « le barycentre n'est plus français », parlant du centre de gravité du groupe SG... motivant ainsi de localiser certaines activités hors de France. Certes, avons-nous objecté, mais il y a une limite. Ce qui a permis de convenir avec elle et Françoise Mercadal que c'était un bon choix de maintenir les salles de marchés à Paris, et qu'il fallait ré-internaliser sur l'informatique, car « on est allé trop loin ».



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
c g t . s g @ w a n a d o o . f r
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT