

Les infos

Vendredi 2 Octobre 2009



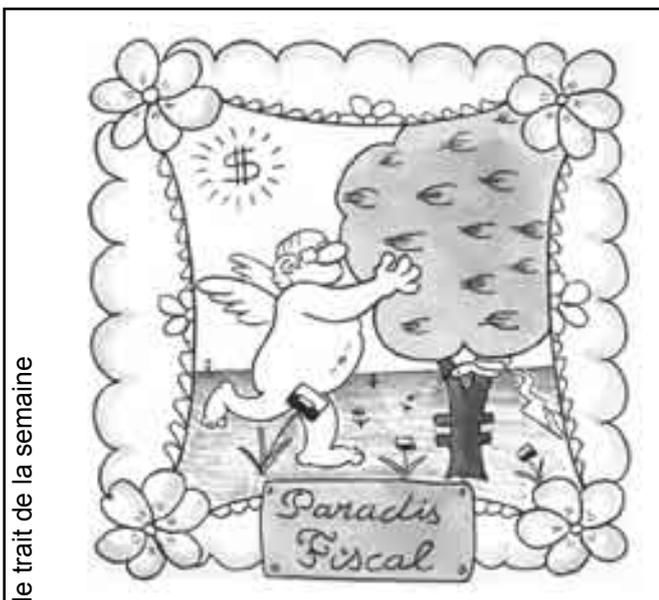
TROU NOIR

Le communiqué de presse était pourtant pertinent, les 5 fédérations syndicales de la profession bancaire s'exprimaient ensemble pour commenter le G20, soulignant 2 préoccupations. Derrière l'écran sur « la fin des paradis fiscaux », qui ne concerne que les particuliers, subsisteront les « paradis réglementaires », ou plutôt « les paradis sans règles ». Un gros trou noir, comme les fédérations l'ont surnommé, au sein duquel on pourra continuer à faire des affaires en dehors de tout contrôle. L'annonce faite en fanfare par BNPP de « son retrait des paradis fiscaux » montre d'ailleurs à quel point les déclarations du G20 ne dérangent pas les banques qui se sont toutes « engagées à quitter les pays sur la liste grise de l'OCDE en mars 2010 »... s'il y en a ! Il n'a pas semblé que le communiqué syndical intéresse la presse, qui n'en a pipé mot, mais il est vrai que ce dernier n'allait pas dans le sens du vent. Ce n'est pourtant que partie remise, car sans réglementation efficace des marchés, et donc baisse de la rentabilité des activités financières, la crise reviendra. Les banques ne sont pas quittes, car les fédérations entendent poursuivre leur action commune dans les comités centraux d'entreprise, d'autant plus que des tentations de présenter l'addition aux salariés apparaissent. Un analyste de JP Morgan le déclare sans ambages : « les actionnaires ne devraient pas

se satisfaire d'un si faible rendement, ce qui obligera les banques à rogner sur les salaires... et à procéder à de nouvelles suppressions de postes... pour ramener le rendement à environ 15% ». Pas besoin d'être polytechnicien pour comprendre que ces 15% vont redevenir le nouveau nombre d'or de la finance, déjà défini comme la norme maison par Frédéric Oudéa. On pense à la liquidation de SGAM, à la suppression de 126 emplois à LYXOR, à l'arrivée d'un « spécialiste de l'optimisation des processus », Christophe Hioco, qui tient un discours d'arrivée genre « le nettoyeur » ... La semaine prochaine sera un test pour apprécier la politique sociale de la Direction Générale. Le 5 octobre, avec la réunion finale des syndicats sur le PSE LYXOR, les 8 et 9, avec les réunions de la commission économique du CCUES sur le projet « d'évolution de l'organisation des ressources » à SGCIB, et avec l'ouverture de la négociation annuelle sur les salaires le 8 octobre... Nous expliquera-t-on que l'heure est aux économies sur l'emploi et les salaires ?

PSE LYXOR

La négociation du « Plan de Sauvegarde de l'Emploi » qui devrait démarrer le 19 octobre prochain à LYXOR est entrée dans la dernière ligne droite. Les syndicats rencontrent une dernière fois la direction le 5 octobre, sur un projet qui est proche de la version finale. L'affrontement aura été rude, depuis la signature sans la CGT de l'accord de méthode en mars, pour obtenir la garantie de maintien du salaire fixe pour ceux qui seront reclassés et des indemnités de départ attractives pour ceux qui veulent partir. De ce point de vue, ce PSE a valeur de « stress test » pour d'éventuels futurs petits frères... Il a également valeur d'exemple pour ceux de SGAM qui sont destinés au transfert vers CAAM, notamment pour ceux qui exerceront leur droit de retour vers la SG. Sur 2 questions clés, la CGT se félicite de ne pas avoir accepté que l'engagement de renoncer aux licenciements se paye au prix de baisses de salaire ou de départs pour pas cher.



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT