

# Les infos

Vendredi 28 Septembre 2007



## EXIT LES CHARTES

La CGT a ferraillé ferme, en 2005-2006, pour dénoncer les atteintes aux libertés du règlement intérieur concernant le personnel « sensible ». SEGL/DEO, la DRH et SG CIB s'étaient arc-boutés pour, au nom de la déontologie (celle des marchés financiers s'entend) nous dire que tout ça était bel et bon ... et réglementaire. Patatras, la transposition (en avril 2007 !) de la directive MIF (de 2004 !) vient sonner le glas des chartes de déontologie et de la notion même de « personnel sensible ». On en revient donc à la SG en octobre 2007 à une conception beaucoup plus raisonnable des choses, en supprimant la levée du secret bancaire sur les comptes du personnel. Moralité, qui avait raison de voir dans ces chartes une atteinte aux libertés et qui interprétait correctement la directive européenne ?

## ESPRIT D'ÉQUIPE

C'est pour maintenir une ambiance conviviale, un climat de confiance, que le directeur du CRCM de Lille a décidé de distribuer à « sa discrétion », selon ses propres termes, des places de rugby aux salariés « contribuant à la réussite du CRCM », les « meilleurs vendeurs » et « certains membres de la direction ». Cette récompense a fait grincer bien des dents, non pour les places en elles mêmes, mais pour la méthode... Au bout d'un long moment d'explication avec les représentants locaux du personnel (reçus

par peur que les salariés débraient) le RRHL local a lui-même admis « qu'il pouvait comprendre que cela froisse les salariés et qu'il s'en excusait ». Le directeur lui n'a rien trouvé de mieux que de taxer de mouvement de jalousie notre protestation, plutôt que de s'interroger sur le sens du sponsoring du rugby par la SG : « C'est un sport d'équipe dans lequel il n'y a pas d'individualités ni de vedettes. Une banque, c'est exactement la même chose » ! (Daniel Bouton dans le Parisien du 3 septembre).

## LA FINALE AU STADE

L'opération de recrutement 2007 au Stade de France s'est déroulée les 25 et 26 septembre. Au fil des années, l'emballage se perfectionne... site web avec vidéo pour postuler, et Fabien Galtier à la rescousse : « relevez un défi, vous pouvez le faire ! ». Comme si trouver du travail ne dépendait que de sa seule volonté : car derrière le décorum, subsiste un impitoyable processus de sélection ! Ils étaient plus de 8000 à postuler en 2005 pour 300 participants à la finale et 132 embauchés, en 2007 ils étaient 430 à concourir et 150 signeront le précieux contrat de travail à durée indéterminée. Ce ne sont bien sûr pas les éliminés qui sont appelés à faire part de leurs impressions sur le site web, où 4 « anciens » de 2006 expliquent « qu'ils se sont donnés au maximum » pour « se différencier des autres » mais que « tout le monde a ses chances » confirmant ainsi involontairement la dureté de la sélection et leur passage obligatoire par la loi de la sélection « individuelle ». Une idéologie qui n'est pas forcément la leur, et certainement pas la nôtre. Nous pensons plutôt, comme le dit la vidéo qui présente le groupe, que la diversité de son personnel fait sa force et qu'on ne gagne pas un match seul ! La DRH ferait bien d'y réfléchir, elle qui prétend dans la Tribune du 27 « que l'on peut réussir à condition d'avoir d'une part, l'ambition et, d'autre part, l'énergie » ! Un peu court, ne serait-ce qu'en matière d'égalité professionnelle par exemple.



CGT Société Générale - SPB Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT