

Les infos

Vendredi 1er juin 2007



HISTOIRE D'ACHOUÏ

La commission de suivi de l'accord « égalité professionnelle » s'est réunie le 1^{er} juin. Bien sûr, la direction est plutôt contente, on se serait étonné du contraire. Le bilan présenté permet cependant de relever des chiffres qui en disent long : en 18 mois, la Générale a reçu 271 000 C.V. qui ont abouti à 4 020 embauches, de quoi réfléchir sur la question de l'emploi et sur la valeur des « solutions » prônées par les hérauts de l'assouplissement du marché du travail. Concernant la mesure phare de l'accord en faveur des femmes de plus de 45 ans, sur 6 480 concernées, 2 331 ont été augmentées, et 1 013 promues. Reste que le problème n'est pas réglé « pour solde de tout compte ». Ce que la direction a admis après une charge de l'unique non-signataire de l'accord... qui voulut s'appuyer sur le « différentiel salarial » de 17% en défaveur des femmes chez les cadres des catégories « H ou I » (à ne pas confondre avec les Achouï de l'Atlas). Soulignant qu'il ne fallait pas additionner les 2 niveaux, le statisticien expert de la DRH, Jean Pierre Michel, a indiqué que ce différentiel avait pour origine une grande proportion de cadres masculins à forte ancienneté tandis que les femmes étaient plus jeunes, diplômées, et de recrutement plus récent... phénomène inversé dans les niveaux techniciens D, E, F, et G, où l'on trouve majoritairement des femmes, et parmi elles,

dans les travaux administratifs, les laissées pour compte. Constat de l'expert partagé avec la CGT, ce qui n'est pas si courant, et qui ne résulte d'aucune connivence, ce dont il s'est défendu.

C.E. A LA PREVERT

18 heures de réunions ubuesques n'auront pas suffi pour épuiser les 21 points à l'ordre du jour (aussi divers que variés) de la réunion mensuelle du CE des Centraux... 3 restructurations, celles du département Recrutement, d'une partie de la Banque Privée, et du Service d'Assistance aux utilisateurs de DIST/A2D, le recours à l'intérim pour palier aux problèmes de mise en place de la sous-traitance des responsables d'immeubles et leurs adjoints, le recrutement d'un médecin du travail et un projet de licenciement pour insuffisance professionnelle, le recours au travail du dimanche à la COM pendant la coupe du monde de rugby... Le président du CE aura finalement décidé de jeter l'éponge avant de clore sur les horaires variables des SAU de DIST, d'examiner la situation sur les travailleurs handicapés, du service social, de l'emploi, des déménagements, etc... Sans oublier l'examen des comptes du CE pour lesquels la secrétaire SNB-CGC a dû nous donner quelques explications sur le magot empilé en 3 ans qui atteint maintenant presque 1 million d'euros soit près de la moitié de la subvention annuelle des activités sociales destinées aux salariés... Finalement, les principaux intéressés devront patienter ou alors se rapprocher des élus pour avoir des infos. En effet, le compte rendu des débats de cette réunion ne sera rendu public que dans quelques mois... puisque la proposition de la CGT de valider rapidement les procès-verbaux de séance en comité restreint a été écartée... Un président parlait récemment de « l'in vraisemblable parlement » ... mais c'était Daniel BOUTON pour qualifier les réunions du CCE qu'il préside.



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT