

Les infos

Vendredi 9 Mars 2018



AU DESSUS D'UN NID DE COUCOU

«Je ne suis pas sur le départ ! » a répondu, amusé, Frédéric Oudéa au représentant syndical qui lui parlait de «la rumeur de son départ qui enfle à la cantine» (sic). «C'est le Conseil de mai 2019 qui décidera de mon sort » aura-t-il clos ce point lors de la rencontre trimestrielle avec les représentants nationaux des syndicats. Il faut dire que, plus sérieusement, les sujets de préoccupations ne manquent pas en ce moment : fixation des objectifs, annonce des variables et des éventuelles augmentations, le tout dans un contexte de transformation du réseau et de réorganisations de quelques BU/SU des services centraux. C'est dans cette situation pour le moins tendue que va s'ouvrir la prochaine enquête sur la qualité de vie au travail (QVT). Nous avons donc rappelé à F. Oudéa qu'il fallait arrêter de «faire de la com» et s'attaquer réellement aux sujets de fond. Piquée au vif, la DRHG, responsable de la Com, nous a répondu : «Je ne suis pas là pour repeindre les murs en blanc et dire que tout va bien. On va renégocier l'accord et j'ai besoin de vous autour de la table». Ca tombe bien, nous ne manquons pas de propositions et la CGT n'a pas l'habitude de désertir quand il s'agit de défendre les intérêts des salariés et leurs conditions de travail.

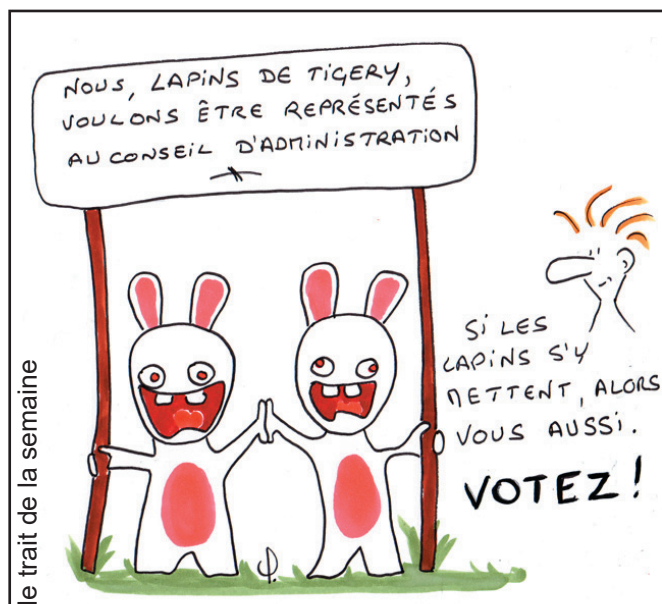
DANS LES NUAGES

Nous avons profité de l'entretien au 35^{ème} étage pour faire part de notre inquiétude concernant les infrastructures logées à Tigery. En fait, notre data

center est situé dans un établissement mis en service en 1975. Un audit a été effectué pour justifier la migration des données vers des clouds internes ou externes. En-dehors du fait que l'épouse d'un ex-cadre influent travaille pour le cabinet retenu pour l'audit, celui-ci est purement à charge pour justifier le transfert vers une solution plus économique. «Possibilité de feu de forêt (faible mais existante)», «mouvement social interne (menace d'accès au site)», etc. Des arguments superficiels concernant un enjeu aussi stratégique pour l'entreprise. L'audit a juste oublié de citer les lapins, véritables fléaux dans la région pour les câbles informatiques. Notre hôte du 35^{ème} découvrait l'audit et a conclu sa réponse en se voulant rassurant : «Après tout, celui qui gère ça, est brillant ». Le problème, c'est que l'audit bidouillé sur le site (rien sur l'activité) n'en est pas franchement une démonstration.

WHISTLEBLOWING

La CGT a aussi saisi l'occasion de cette rencontre pour revenir, dans le contexte des litiges qui planent encore au-dessus de nos têtes, sur le déploiement du code de conduite. Découlant des multiples obligations réglementaires et de la nécessité d'exemplarité, il a généré un rejet tout particulier lorsque les salariés ont constaté qu'il était devenu une rubrique des évaluations. Une occasion de jouer du bâton et une tentation répressive qui ne sont pas pour nous le meilleur moyen de faire de la pédagogie et de la com. D'autant qu'en face, il faut donner les moyens aux salariés de faire face à ces injonctions parfois contradictoires. On pourrait se rassurer en pensant que le dispositif de recueil d'alertes ouvert aux membres du personnel (whistleblowing) pourrait servir de filet de sécurité, mais l'anonymat n'étant pas garanti à 100%, il n'est pas ou peu utilisé et surtout connu de personne. «C'est un sujet de vigilance pour le Conseil » nous a dit C. Guillaumein. **Il ne vous reste plus qu'à élire un représentant CGT au Conseil d'Administration pour en savoir un peu plus sur ce qui se discute en votre nom. Les élections ont lieu du 13 au 20 Mars !**



CGT Société Générale

Paris La Défense 92972 CX - Tél : 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet:www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT